







- 1) 海技者が船上にとどまらず陸上での活躍領域を拡大するなど、職種を超えて人材を登用し、人材の持つポテンシャルを最大限引き出します
- 2) グループ内公募を拡大し、挑戦する機会を拡充することで自律的なキャリア形成を推進します
- 3) グループ経営を担う次世代リーダーを戦略的に準備します
- 4) 事業に精通した海外人材を登用することでグループ会社経営の現地化を推進し、多様な視点を組み入れた愈詰驛飯 獺













---

---

---

---

---

---

株式報酬(業績連動)：-

(注)



---

---











